

Məqsədlər və hədəflər

"Caspian Engineering Solutions" MMC – nin İşçiləri və heyətinin iş əsnasında onlar tərəfindən alınan məlumatların məxfiliyini qorumaq öhdəlikləri vardır. Bu Məxfilik Siyasəti "Caspian Engineering Solutions" MMC – nin İşçi və heyətinin məxfi və açıqlanmayan vəzifə və öhdəliklərini sənədləşdirir. "Caspian Engineering Solutions" MMC-nin İşçi və heyəti öhdəlik əsnasında, "Caspian Engineering Solutions" MMC haqqında və ya üçüncü tərəflərin "Caspian Engineering Solutions" MMC –yə ümumi olaraq bilinməyən açıqladığı məlumatdan xəbərdar olacaq və məlumat əldə edəcəkdir. Buna tərəflərin açıqlandığı "Caspian Engineering Solutions" MMC-nin maraqlarını təhlükəyə ata bilən məlumatda daxil ola bilər. Eyni zamanda "Caspian Engineering Solutions" MMC-nin maraqlarına zərər verə biləcək kommersiya ticarət sirlərinin açıqlanması da buna daxildir. Bütün "Caspian Engineering Solutions" MMC-nin işçi və heyətinin belə məlumatları ciddi şəkildə gizli saxlamaq hüququ və qanuna uyğun olaraq müvafiq məqsədlər üçün istifadə etmək hüququ var.

Gizli məlumat

Gizli məlumata açıq şəkildə bilinməyən hər hansı məlumat daxildir. Bu texnologiya, biznes və ya maliyyə ilə bağlı ola bilər. Buna ticarət sirləri, biznes məlumatları, həmçinin şəxsi məlumatlar kimi kommersiya baxımından dəyərli məlumatlar daxildir. Gizli məlumatların nümunələrinə məhdud olmayaraq daxildir: hər hansı sənəd, kəşf, ixtira, inkişaf, formulalar, planlar, ideyalar, hesablar, verilənlər, hesabatlar, bütün növ sənəd layihələri, yazışmalar, müştəri məlumatı, siyahılar və fayllar, qərarlar, işçilər haqqında məlumat, strategiyalar, texniki rəsmlər, tövsiyələr, dizaynlar, siyasətlər və prosedurlar, istənilən formada büdcə və maliyyə məlumatı, yəni fiziki, elektronik, elektromaqnetik və ya başqa cür.

Ümumi prinsiplər

- "Caspian Engineering Solutions" MMC onların iş və fəaliyyəti ərzində fərdi şəxslər və təşkilatlar haqqında məlumat əldə edən əməkdaşlarını tanıyır. Bir çox hallarda məxfi və həmkarlar kimi bəyan edilməyən belə məlumatlar, məxfi hesab edilən məlumatın müəyyənləşdirilməsində ümumi mənə və mülahizəni istifadə edə bilər. Bu siyasət təlimat verməyi hədəfləyir, lakin şübhəniz varsa bölmə rəhbərinizdən məsləhət istəyin.
- Həmkarlar məsələləri müzakirə etmək və məsləhət almaq üçün bölmə menecerləri ilə məlumatları bölüşə bilər.
- Həmkarlar, onların peşəkar əlaqələri olduğu şəxs haqqında şəxsi məlumatların və ya şərtlərin dəyişdirilməsindən qaçınırlar.
- Həmkarlar bir təşkilat halında fərdi şəxs və ya işçinin razılığı olmadan və ya məlumatı həssas, şəxsi, maliyyə və ya xüsusi hesab edilən istənilən məlumatı bölmə rəhbərindən başqa şəxsə açıqlamır.
- Həmkarlar problemə yanaşmaq üzrə geniş perspektiv əldə etmək üçün çətin vəziyyətləri digəri ilə müzakirə etmək istədikdə belə hallar ola bilər. Şirkətin razılığı əməkdaşın bu müzakirəni qarşı tərəflə aparmasından öncə alınmalıdır. Alternativ olaraq, müzakirə adlar və məxfi saxlanılan məlumatların müəyyənləşdirilməsi ilə baş verir.
- "Caspian Engineering Solutions" MMC haqqında məlumatları açıqlamaq üçün qanuni vəzifə olduğu yerdə, məxfiliyinin borclu olduğu şəxsə açıqlama edildiyi və ya ediləcəyi barədə məlumat veriləcəkdir.

Camaləddin Əliyev

Direktor

